



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
สถานที่ตั้ง ๑๐ ถ.สุเทพ ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางรุ่งนภา แสนคำป็น โทรศัพท์
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท
 จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
 จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ๑.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ ๑.๒ แจ้งกำหนดเวลาเปิด-ปิดเครื่อง ปรับ อากาศ อุปกรณ์ที่ใช้ไฟฟ้าและไฟฟ้า ของหน่วยงาน ๑.๓ รายงานการใช้ไฟฟ้า	ค่าไฟฟ้า ลดลงจากปี ก่อน ๕%	การมีส่วน ร่วมของ เจ้าหน้าที่ ทุกคน	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/ เจ้าหน้าที่ทุกคน	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการตามแผนงานตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๑.๑ และ ๑.๒ จัดประชุมตัวแทน กลุ่มงาน เพื่อกำหนดเวลาเปิด- ปิด เครื่องปรับ อากาศ ปิดไฟทุก ครั้งหลังเลิกใช้งาน ๑.๓ รายงานการใช้ไฟฟ้าทุก ๓ เดือน

<p>๒. กิจกรรมสร้างสุขบุคลากร</p> <p>๒.๑ การส่งเสริมการออกกำลังกายยืดเหยียด/ To be number ๑ ขยับกายสบายจิต ทุกวันจันทร์,พุธและศุกร์</p> <p>๒.๒ การแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงานปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>- เจ้าหน้าที่มีรอบเอวหรือน้ำหนักลดลงจำนวน ๘๐%</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีร่างกายที่แข็งแรงขึ้นลดอ้วน ลดพุง ลดโรค</p> <p>-เจ้าหน้าที่มีความรักความสามัคคีมากขึ้น</p>	<p>ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากทุกกลุ่มงาน</p>	<p>กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพจิตและยาเสพติด/เจ้าหน้าที่ทุกคน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>๒.๑ อยู่ระหว่างดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒.๒ จัดการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๖ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>
<p>๓. กิจกรรมสร้างวินัย</p> <p>- จัดอบรมเกี่ยวกับวินัยให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคน</p>	<p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยในการปฏิบัติงาน</p>	<p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มกฎหมาย/เจ้าหน้าที่ทุกคน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามข้อกำหนด</p> <p>- ปฏิบัติงานตรงเวลา</p> <p>- ปฏิบัติตามระเบียบและจัดอบรมวินัยข้าราชการ ภายในไตรมาสที่ ๓</p>
<p>๔. กิจกรรมทำความสะอาด</p> <p>๔.๑ กิจกรรม ๕ส ในแต่ละกลุ่มงาน</p> <p>๔.๒ กิจกรรม Big Cleaning Day</p>	<p>เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>สภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานมีความสะอาด ปลอดภัย</p>	<p>๑,๐๐๐</p>	<p>กลุ่มงานอนามัยและสิ่งแวดล้อม/เจ้าหน้าที่ทุกคน</p>					<p>ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๕. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม</p> <p>๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งจิตอาสาของหน่วยงาน</p> <p>๕.๒ เชิญชวนจิตอาสาของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวม</p> <p>๕.๓ กิจกรรมปันสุขให้กับโรงเรียน/ชุมชนในถิ่นทุรกันดาร</p> <p>๕.๔ กิจกรรมกิจกรรมทอดผ้าป่า, ปลอຍปลา</p> <p>๕.๕ ประเพณีต่าง ๆ เช่น ประเพณีรดน้ำดำหัว ปีใหม่เมือง ฯลฯ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม ๑๐๐%</p>	<p>จำนวนกิจกรรม จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>-</p>	<p>- งานจิตอาสา/จิตอาสาทุกคน</p> <p>- ชมรมลูกจ้างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>๕.๑ แต่ตั้งคำสั่งจิตอาสา ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๕.๒ จิตอาสาของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวม ในจังหวัดเชียงใหม่</p> <p>๕.๓ จัดกิจกรรม “โครงการบำเพ็ญประโยชน์คลายหนาวให้น้องครั้งที่ ๘” วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ บ้านอ้าย อ.พร้าว จ.เชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๖๐ คน</p> <p>๕.๔ จัดกิจกรรมทอดผ้าป่า วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖</p>

๖. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังธรรมะทุกวันศุกร์แรกของทุกเดือน	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๘๐%	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม	-	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล/เจ้าหน้าที่ทุกคน	✓	✓	✓	✓	เริ่มดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา
๗. กิจกรรมยกย่องบุคลากรดีเด่น ๗.๑ คัดเลือกบุคลากร/เจ้าหน้าที่ที่มีความโดดเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น มีมนุษยสัมพันธ์, มีจิตอาสา และมีน้ำใจ, จัดทำบอร์ดวันเกิดในแต่ละเดือน ฯลฯ ๗.๒ คัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม ๗.๓ คัดเลือกองค์กรสร้างสุข ๗.๔ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	บุคลากรทุกสายงาน ทุกประเภท ส่งบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือก ๑๐๐%	บุคลากรทุกสายงาน ทุกประเภท มีโอกาสได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นอย่างทั่วถึง		ทุกกลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ทุกคน	✓	✓	✓	✓	๗.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรมฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติ ในการคัดเลือก ประชาสัมพันธ์แต่ละกลุ่มงานในหน่วยงานและดำเนินการสรรหา และกำหนดส่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือก ภายใน ๓๐ มีนาคม ๖๖ - จัดทำบอร์ดวันเกิดในแต่ละเดือน ๗.๒ และ ๗.๓ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๗.๔ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว (ผู้ได้รับรางวัลดีเด่นระดับจังหวัด ได้แก่ นางนงนุชทิพย์ธรรมฤกษ์ฤทธิ นพ.เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยหล่อ และรางวัลตีมากระดับจังหวัด ได้แก่ นางสาวปิยะมาศศิริแก้ว นักกายภาพบำบัด รพ.สันกำแพง)

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความร่วมมือ

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ คตงพ ผู้รายงาน

(นายจตุชัย มณีรัตน์)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

15 มี.ค. 2566

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖