

แบบรายงานการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เขตสุขภาพที่ ๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๖

ประเด็นที่ ๖ : ระบบธรรมาภิบาล

ประเด็นตรวจราชการ : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน

ระดับ ๗ ไม่เกินร้อยละ ๒

ระดับ ๖ ไม่เกินร้อยละ ๔

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของการกำกับติดตามแผนการลงทุนตามนโยบายการลงทุน หน่วยบริการ

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ (กรม/กอง/ศูนย์วิชาการ)

หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางและสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ เชียงใหม่

หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

วิเคราะห์สถานการณ์การเงินการคลังของ หน่วยบริการ จังหวัดเชียงใหม่

ปัญหา/สาเหตุ	แผน/กิจกรรมการแก้ไขปัญหา	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน รอบ ๓ เดือน
๑.ด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลังของหน่วยบริการ (๗ Plus Efficiency Score & TPS :Total Performance Score) ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทำให้มีโอกาสเสี่ยงต่อภาวะวิกฤตทางการเงินในไตรมาสที่ ๓ และ ๔ ได้ -รายได้และลูกหนี้ได้แก่ระยะเวลาถั่วเฉลี่ยเรียกเก็บลูกหนี้ UC CSMBS SSS เกินกำหนด -รายจ่าย/เจ้าหนี้สูงได้แก่ มีสินค้าคงคลัง Stock ย่อย หนี้บริการ รพ.Uhosnet หนี้การค้า -การลงทุนด้วยเงินบำรุงเฉพาะรพ.ระดับAและM	๑. หน่วยบริการทบทวนการดำเนินงานด้านการเงินการคลังสุขภาพ ให้เป็นไปตาม ๕ มาตรการ ดังนี้ มาตรการที่ ๑ การจัดสรรเงินอย่างเพียงพอ มาตรการที่ ๒ ติดตามกำกับด้วยแผนทางการเงิน มาตรการที่ ๓ สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ มาตรการที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพทางบัญชี มาตรการที่ ๕ สร้างเครือข่ายด้านการเงินการคลัง ๒. พัฒนาส่วนขาดศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ ๓. จังหวัด ควบคุม กำกับ แผนรายได้และค่าใช้จ่ายรายเดือนให้เป็นไปตามเป้าหมายและแผนบริหารหนี้ เร่งรัดการชำระหนี้แต่ละประเภท เนื่องจากทุกหน่วยบริการมีหนี้สินเพิ่มขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา และสุ่มตรวจสอบคุณภาพ รวมทั้งติดตามแผนการลงทุนด้วยเงินบำรุง	ภาพรวมจังหวัด -วิกฤตการเงิน ณ ไตรมาส ๑ ไม่มีหน่วยบริการประสบภาวะวิกฤตทางการเงินระดับ ๗ และระดับ ๖ = ผ่านเกณฑ์ -หน่วยบริการมีศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ ระดับดีมาก ร้อยละ ๙๓.๕๐ = ผ่านเกณฑ์ - หน่วยบริการมีการจัดทำแผนการลงทุน ๓ ปี (๒๕๖๖-๒๕๖๘) จำนวน ๒๕ แห่ง ร้อยละ ๑๐๐ = ผ่านเกณฑ์ - หน่วยบริการมีการจัดทำแผนเงินบำรุง ๓ปี (๒๕๖๖-๒๕๖๘) จำนวน ๒๕ แห่ง ร้อยละ ๑๐๐ = ผ่านเกณฑ์ -๗ Plus Efficiency Score ผ่านระดับดี-ดีมาก ๑ แห่ง ร้อยละ ๔ -TPS ผ่านระดับดี-ดีมาก ๗ แห่ง ร้อยละ ๒๘

๒. นวัตกรรม/ตัวอย่างที่ดี (ถ้ามี)

-จุดเด่นของหน่วยบริการ มีบุคลากรที่มีความสามารถหลากหลายอยู่ในพื้นที่ และมีงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งอื่นๆ หรือผู้บริจาคมีความหลากหลายและมากโอกาส แ

๓. ข้อเสนอแนะของผู้นิเทศ

๓.๑ สำหรับพื้นที่

ระดับจังหวัด

-กำหนดนโยบายการบริหารจัดการลูกหนี้ประกันสังคมระหว่างแม่ข่ายและลูกข่ายให้เป็นไปตามเกณฑ์ระยะเวลาถัวเฉลี่ยลูกหนี้ประกันสังคมไม่เกินกำหนด ๑๒๐ วัน โดยมีการประชุมหารือร่วมกันระหว่างคณะกรรมการประกันสังคมจังหวัด

-ระบบการควบคุมกำกับการสร้างประสิทธิภาพเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น ได้แก่การลดการส่งต่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการให้บริการ และศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ

ระดับหน่วยบริการ

-กำหนดให้คณะกรรมการการเงินการคลังอำเภอในการประชุมและกำหนดบทบาทในการดำเนินงาน วิเคราะห์ต้นทุนโครงการ ความคุ้มค่าต้นทุนในการลงทุนด้วยเงินบำรุงและเงินบริจาคหรืองบประมาณรายได้อื่นๆ สถานการณ์การเงินการคลังรายเดือน บริหารแผนทางการเงิน แผนบริหารหนี้ คุณภาพการจัดเก็บรายได้ อย่างสม่ำเสมอทุกเดือน

-มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนางานศูนย์จัดเก็บรายได้และศูนย์จัดซื้อจัดจ้างหน่วยบริการและแต่ละโซนทุก ๑-๓ เดือน On the job training หรือหลักสูตรการพัฒนาแบบ ๗๐ : ๒๐ : ๑๐ Learning Model เพิ่มศักยภาพทีมงานและการมีส่วนร่วมของบุคลากร ทีมสหวิชาชีพในองค์กร รับรู้และรับทราบ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้และลดรายจ่ายในองค์กร

๓.๒ สำหรับส่วนกลาง

-กำหนดหลักสูตร อบรมประชุม ทีมสหวิชาชีพในหน่วยบริการ ให้มีส่วนร่วมรับรู้ด้านการเงินการคลังในหน่วยบริการเพื่อองค์กรมีสมรรถนะสูงยิ่งขึ้น

-การมีและใช้โปรแกรมวิเคราะห์ทางการเงินการคลังแบบ Real time

-มีช่องทางถามตอบด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านการเงินและบัญชี พรบ. จัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบการใช้จ่ายเงินบำรุง สำหรับหน่วยบริการ

ผู้รายงาน นายแพทย์นพรัตน์ วัชรจรกุล

นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖